

# L'égalité professionnelle Femmes/Hommes

La mission d'Illumina, qui consiste à améliorer la santé humaine grâce au formidable potentiel du génome, est au cœur de nos préoccupations. L'ouverture d'esprit, la collaboration étroite et la recherche de perspectives et de points de vue différents avec la volonté affichée de favoriser l'innovation dans le domaine de la génomique ont toujours été ancrées au plus profond de notre culture. Chaque jour, nous œuvrons à créer un environnement inclusif dans lequel chacun apporte sa pierre à l'édifice.

Cela exige tout un éventail de talents exceptionnels. Dans ce domaine, nos programmes de gestion des ressources humaines ont été pensés pour refléter l'importance que revêtent nos employés à nos yeux et leur proposer des expériences professionnelles à la fois uniques et variées.

Nous nous efforçons d'offrir à nos employés des possibilités d'évolution de carrière épanouissantes et de récompenser leur implication, leurs performances et leur potentiel. Nous basons la rémunération totale sur des facteurs tels que le poste, la localisation géographique et la capacité à remplir les fonctions. Nous contrôlons chaque année l'égalité salariale au sein de notre effectif et notre compétitivité sur le marché mondial. Des études externes ont confirmé que cette égalité salariale existe bel et bien lorsque l'on compare les rémunérations de base pour les mêmes fonctions au même échelon.

Bien que nos résultats dépassent le seuil des 75 points, nous sommes loin d'être ravis de ce résultat moyen et reconnaissons que des améliorations sont encore possibles. Nous nous efforçons ainsi de garantir une représentation équilibrée et équitable à tous les niveaux de nos structures.

Nous continuons à intégrer les questions de diversité, d'inclusion et d'égalité dans tout ce que nous entreprenons.

## Nos résultats en chiffres

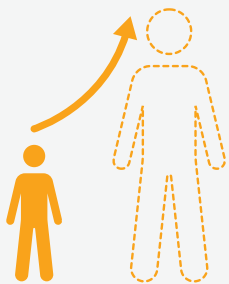
**5,4 % D'ÉCART DE RÉMUNÉRATION EN FAVEUR DES FEMMES**



**100 % DES FEMMES BÉNÉFICIENT DU PROCESSUS D'AUGMENTATION AU MÉRITE À LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ**



**79 points**



**3,4 % DE CHANCES POUR UNE FEMME DE BÉNÉFICIER D'UNE AUGMENTATION PAR RAPPORT À UN HOMME**

**3 FEMMES PARMI LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS**



Légende : **XY** hommes **XX** femmes